

福利厚生制度 ブック



2023年10月1日発行
中庸スプリング(株)

一部内容の紹介

Ⅰ-(1) ひるがの山荘(自社保有)

《内容》

利用資格：従業員とその家族、知人

原則従業員と同伴のこと

所在地：岐阜県郡上市

アクセス：東海北陸道

高鷲インターより約10分

周辺施設：鷲ヶ岳スキー場、高鷲スノーパーク

牧歌の里

＜利用料＞

一泊料金	本人	200円	家族以外	19歳以上	500円
	家族	19歳以上		12～18歳	250円
		12～18歳		10～11歳	100円
		11歳以下		9歳以下	無

＜食事代＞

夕食 1,500円/食

朝食 600円/食



Ⅰ-(2) エクシブ(会員制ホテル)

《内容》

利用資格：従業員とその家族、知人

原則従業員と同伴のこと

部屋タイプ：リビング+和室+ベッドルーム

施設、部屋タイプにより金額は異なる

10,000円～25,000円/室・泊(4～5人/室可)

※食事代別

全国のリゾートトラスト施設宿泊可

エクシブ

蓼科・鳥羽・伊豆・白浜・軽井沢・浜名湖

京都八瀬・鳴門・淡路島・初島

琵琶湖

サンメンバーズ、リゾーピア

箱根・熱海・ひるがの・京都嵯峨

＜エントランス＞



＜室内＞



2-(4) 利子補給 マイカーローン

《内容》

従業員及びその家族が車を購入する場合に必要な資金を、借入れた時の利子負担を軽減することによって、生活の向上を図るとともに、紹介キャンペーン活動を積極的に推進する事を目的とする。

1台につき最大300万円までの借り入れの利子を賞与時に補填

・補填期間:3年間(6回に分け補填)・補填額:計算式にて算出

・条件:従業員名義の借り入れ、当社の紹介キャンペーン制度成約



2-(5) インフルエンザ補助

《内容》

会社構内で半額負担にて接種する事が可能
希望者を募り毎年11月に実施



2-(6) 健康診断

-(7) 人間ドック

《内容》

◆健康診断

会社構内で就業時間内に1回/年実施

夜勤など特定業務従事者は1回/半年実施

◆人間ドック

35才以上は健康診断をドック受診に変更可能

※本人負担あり



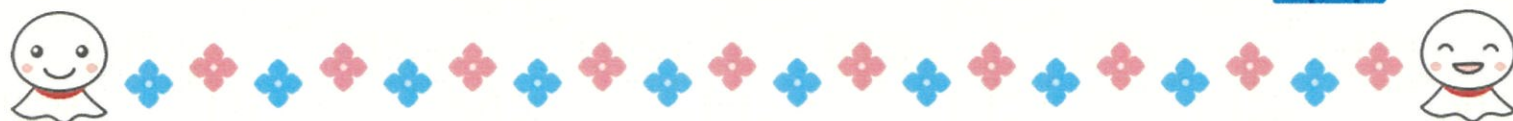
2-(8) 熱中症予防・対策

《内容》

◆自動販売機の一部ドリンク値段引き下げ
期間限定で各職場に配置してある自動販売機の
対象商品の値段を引き下げ販売

◆ドリンク無料配布

期間限定で伊藤園のドリンクを無料で配布(1本/人)



2-(9) 禁煙外来受診料補助

《内容》

◆禁煙のために病院を受診した際の診察代の一部を
補助(最大2万円)

※注意事項

- ・治療途中で喫煙した場合は支援を終了する
- ・補助期間は12週間までとなり、超えた費用は
個人負担とする



2-(11) 食事補助

《内容》

社員食堂 碧南工場…アラカルト式メニュー

名古屋工場…選択式日替お弁当

各種イベント(特井・感謝祭・パン販売等)
を定期的の実施



アラカルトメニュー



日替お弁当

3-(1) お誕生日お祝い

《内容》

- ◆お誕生日(本人)
ギフトカード5,000円、シフォンケーキ
干支(ペーパーウェイト:希望者)
お誕生日が公休日
- ◆お誕生日(親・配偶者・15歳未満の子供)
ギフトカード3,000円
社長からのお手紙付



3-(3) 結婚、出産祝い(慶弔金)

《内容》

- ◆結婚
勤続3年未満:15,000円、5年未満:20,000円、
5年以上:30,000円
- ◆出産(夫婦で勤務する場合は夫)
第1子:10,000円、第2子以降:5,000円

※慶弔見舞規程参照



3-(4) お子さま入学祝い(小学、中学)

《内容》

- 4月の入学式後に書留で自宅に届く
- ◆小学校
図書カード:10,000円
- ◆中学校
図書カード:20,000円



3-(5) 結婚周年祝い(10、25、40、50年)

《内容》

記念日に書留で自宅に届く(夫婦で勤務は両方)

ギフトカード:50,000円、

社長からのメッセージ添付、

花かご(1かご/家族)



3-(6) 永年勤続

《内容》

勤続年数に応じて年末表彰、旅行費用進呈

◆年末表彰

勤続10年:感謝状、ギフトカード20,000円

20年:感謝状、ギフトカード50,000円

30年:感謝状、ギフトカード100,000円



◆勤続旅行(48歳以上から定年到達前までに1回限り)

勤続10年以上15年未満:80,000円 2泊以上3泊まで

15年以上20年未満:120,000円 2泊以上3泊まで

20年以上25年未満:150,000円 2泊以上3泊まで

25年以上30年未満:200,000円 2泊以上4泊まで

30年以上35年未満:300,000円 2泊以上5泊まで

35年以上 :350,000円 2泊以上7泊まで



3-(7) セレモニー

《内容》

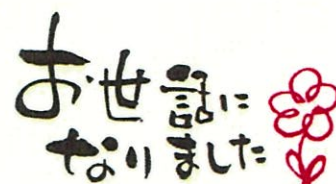
60歳誕生月に労いの感謝状等進呈

◆定年(60歳より再雇用)

感謝状、ギフトカード20,000円、グルメギフト10,000円

◆退職(定年、再雇用終了時)

花束、ギフトカード10,000円/年(最高50,000円)



4-(4) ボウリング大会

《内容》

毎年6月頃に会社・労働組合で共催
新入社員歓迎会を含み、参加者はご家族と
一緒に参加可
上位者賞、BB賞、飛び賞など豪華景品あり



4-(6) ランチミーティング - (7) パーソナル懇談会

《内容》

職場のコミュニケーション向上を目的とし
1回/半期実施

◆ランチミーティング

会社補助: 800円/人

◆パーソナル懇談会

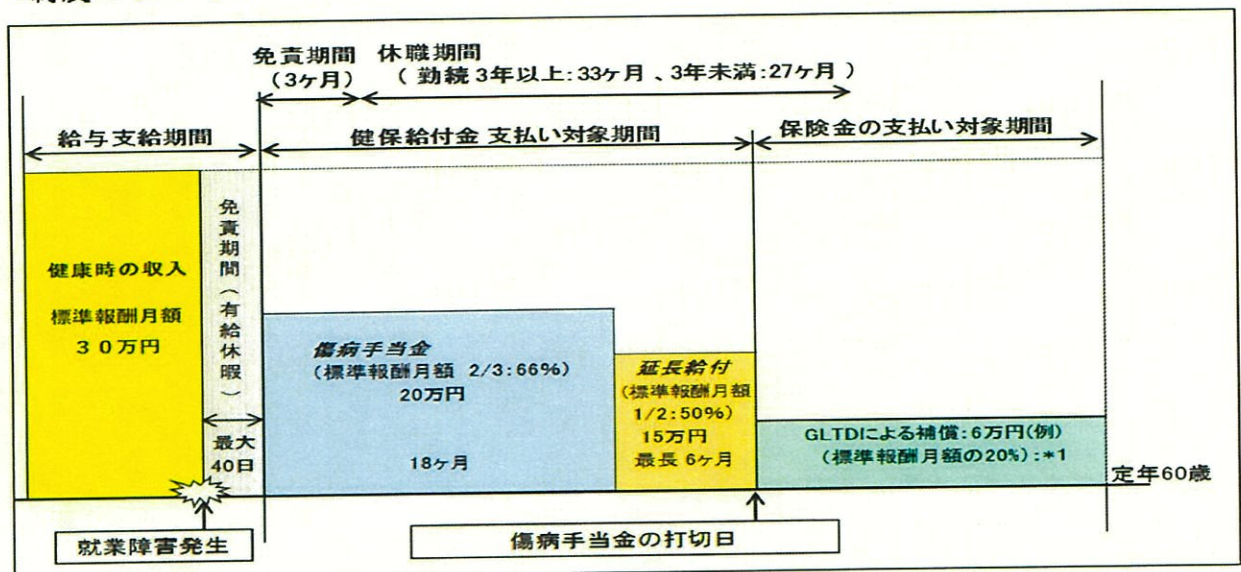
会社補助: 200円/人



5-(3) GLTD (団体長期障害所得補償保険) 制度

《内容》・従業員が、けがや病気(メンタル疾患除く)で長期にわたり休職した時の
所得を定年退職年齢までの長期間補償(長期就業障害時の備え)

<制度のイメージ>



5-(4) 傷病手当金受給制度(健康保険組合制度)

《内容》

◆業務外の病気やケガで仕事につけない場合の休業補償

◆支給条件

- ・病気・ケガのため、仕事につけない状況である
(業務外であること)
- ・医師から働けない旨の診断書が提出されていること
- ・続けて3日以上休んでいる(給付金は4日目から支給)



5-(5) 育児・介護休業制度

《内容》

◆育児休業制度

子が1歳に達するまでを限度とするが、状況に応じて最大2年取得することが可能(半年毎の申請とする)

◆産後パパ育休制度

子の出生後8週間以内の期間で通算4週間(28日)まで、2回に分割して取得することが可能(男性のみ)

◆子の看護休暇

未就学児のいる従業員を対象に、病気またはケガをした子の看護のために子ひとり当たり1年間で5日(子が2人以上の場合は10日)半日単位で取得できる(欠勤扱いとする)

◆育児時短勤務制度

未就学児のいる従業員を対象に下記時短勤務を行うことが可能

(1)勤務時間 … 9:00~16:00

(2)休憩時間 … 12:00~13:00(1時間)



※詳細は総務規定「育児・介護休業規定」参照



5-(6) フレックスタイム制度

《内容》

◆フレックス適用の範囲

- ・入社1年以上の者、但し課長以上の管理者は対象外
- (1) 総務部・業務部・品質保証部の全課
- (2) 技術部の内、試作課、生産技術課、製造技術課設計係、生技開発室
- (3) 製造部の内生産管理課、TPM/TPS推進課、保全課
- (4) 上記以外の部署も部署長が認めた従業員は適用する

◆フレックス適用対象者

課長以上の月給者を除く正社員、嘱託
※時間給のパート、期間工、派遣は対象者外



◆フレックス清算可能時間

- (1) 清算可能勤務 … 8:30~17:15
- (2) 清算期間 … 毎月1日から月末まで
- (3) 清算対象残業時間… 平日普通残業
- (4) フレキシブルタイム… 8:30~10:30(2H)、15:15~17:15(2H)
- (5) コアタイム … 10:30~12:30(2H)、13:15~15:15(2H)
- (6) 清算単位 … 30分単位



5-(10) 褒賞金支給制度



《内容》

会社が認める推奨検定、関連技能士に対し資格取得意欲
向上のため、褒賞金を支給(役員・嘱託は対象外)

・会社が認める推奨検定(各級)

QC検定、金属ばね製造技能士、金属熱処理技能士、
優良ばね製造技能者、ばね製造関連技能士職種等
また、会社として届出が必要な資格も対象
(報奨金額: 50,000円~3,000円)



5-(12) 団体生命保険、自動車保険保険料割引制度

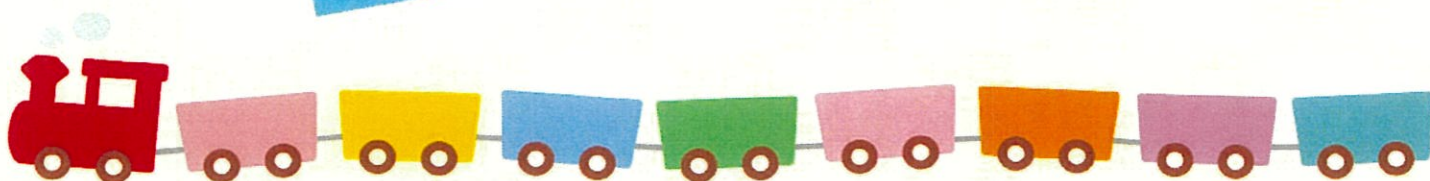
《内容》

会社が認めている生命保険、自動車保険の団体保険では、割引制度が用意されています。

団体保険のため、毎月保険料は給与天引き(割引率5~3%)

＜団体割引の対象保険会社＞

- ・第一生命、日本生命、明治安田生命、アフラック、住友生命、日新火災海上保険、東京海上日動火災保険、損害保険ジャパン



5-(15) 祝日保育(中庸 はねっこ保育園)

《内容》

子育て世代の本人が働きやすい条件で働けるように支援(授業員満足(ES)向上による活動の推進)

【実施日】会社稼働日の祝日

【場 所】講堂(後)



＜保育対象者と条件＞

- ①弊社従業員(期間工・派遣含む)のお子様 1歳~6歳(未就学)
- ②従業員と配偶者が1日共働きの家庭
- ③当日、従業員が出勤していること

＜利用料金＞

無料

